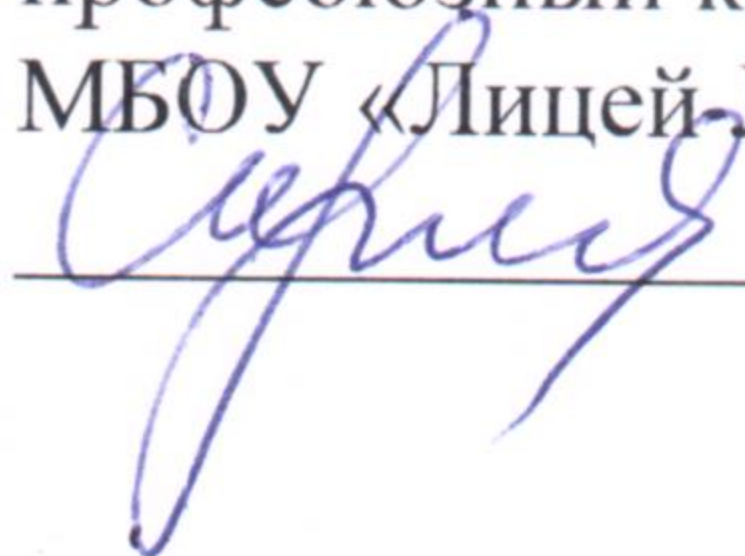


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЛИЦЕЙ №130»**

СОГЛАСОВАНО:

профсоюзный комитет  
МБОУ «Лицей №130»



И.Ю. Соколова

УТВЕРЖДЕНО

приказ № 317-р. 17.11.2023

директор

О.И. Шарапова



**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О кодексе профессиональной этики работников  
МБОУ «Лицей №130»**

**1. Общие положения.**

1.1. Кодекс профессиональной этики работника МБОУ «Лицей №130» (далее - работника) соответствует Конституции Российской Федерации, Указу Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Кодекс - это свод морально-этических норм, правил и принципов этики и профессионального поведения работника, который регулирует систему межличностных отношений.

1.3. Кодекс определяет совокупность требований, вытекающих из принципов морали и основных правил поведения, которыми руководствуется каждый член коллектива МБОУ «Лицей №130».

1.4. Целями Кодекса являются:

- содействие укреплению репутации и авторитета работника МБОУ «Лицей №130».

- обеспечение выработки и принятия единых норм поведения работника, соответствующих принципам общечеловеческой и профессиональной морали для выполнения им своей профессиональной деятельности;

- создание корпоративной культуры и установление в МБОУ «Лицей №130» благоприятного психологического климата;

1.5. Кодекс служит основой для соблюдения демократических норм всеми участниками образовательного процесса;

1.6. Работнику, состоящему в трудовых отношениях с МБОУ «Лицей №130», и выполняющему обязанности, определенными должностными инструкциями, рекомендуется соблюдать положения Кодекса.

**II**

**2. Этические правила поведения Работника при выполнении им  
трудовых обязанностей.**

2.1 Работник в своей деятельности исходит из признания высшей ценности каждого человека, соблюдает его права и свободы, закрепленные Конституцией РФ.

2.2. Работник, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, считает своим долгом:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) уважать честь и достоинство и других участников отношений;
- в) исключать действия, связанные с влиянием каких - либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- г) проявлять корректность и внимательность ко всем участникам образовательного процесса,
- д) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету МБОУ «Лицей №130».

2.3. Работник стремится быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствует формированию благоприятного морально психологического климата для эффективной работы.

2.4. Работник принимает меры по недопущению коррупционно опасного поведения, является примером честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей Работник:

- а) проявляет толерантность к людям другого пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) вежлив, доброжелателен, предупредителен, сдержан, справедлив, пунктуален.

2.6. Работник проявляет корректность, выдержанность, тактичность и внимательность, доступность и открытость в общении, уважает честь и достоинство человека.

2.7. Работник соблюдает культуру речи.

2.8. Работник соблюдает деловой стиль одежды, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

### **3. Ответственность за нарушение положений Кодекса.**

3.1. Нарушение Работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях комиссии по урегулированию споров между участниками отношений.

3.2. Соблюдение Работником положений Кодекса может учитываться при проведении аттестации работников, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.